



Versión: 05	SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SG-SST	
CÓDIGO: PLT-SST-004		
 LONCHERIA CALDAS	POLÍTICA DE PREVENCIÓN DE ACOSO LABORAL Fecha: enero 01 de 2023 Página 1 de 1	


POLÍTICA DE PREVENCIÓN DE ACOSO LABORAL

Conscientes de la importancia de establecer mecanismos de prevención de las conductas de acoso laboral, en la “**LONCHERIA CALDAS**”, se ha creado el Comité de Convivencia Laboral, el cual en conjunto con todos los trabajadores de la organización, establecerá actividades tendientes a generar una conciencia colectiva de sana convivencia, que promueva el trabajo en condiciones dignas y justas; la armonía entre quienes comparten vida laboral empresarial y el buen ambiente en la empresa y proteja la intimidad, la honra, la salud mental y la libertad de las personas en el trabajo.

La “**LONCHERIA CALDAS**”, se compromete a implantar y vigilar el cumplimiento de las normas dirigidas a prevenir cualquier conducta o comportamiento que implique la calificación de acoso laboral, a salvaguardar la información que sea recolectada, a la vez que a dar trámite oportuno a las quejas que pueden aparecer en torno al acoso laboral a través del **COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL**, según **Ley 1010 de 2006** “ Por medio de la cual se adoptan medidas para prevenir, corregir y sancionar el acoso laboral y otros hostigamientos en el marco de las relaciones de trabajo” **Resoluciones No. 652 y 1356 de 2012.**


PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE

30 años



JUAN MANUEL CARDENAS
Representante Legal

Fecha De Elaboración: Día: 01 Mes: 01 Año: 2023

Elaboro: Esmeralda L. C LICENCIA 12784- 12-2017 SG-SST	Reviso: Juan Cardenas REPRESENTANTE LEGAL LONCHERIA CALDAS	Aprobó: Juan Cardenas REPRESENTANTE LEGAL LONCHERIA CALDAS	Fecha de modificación: Enero 01 de 2023 
--	--	--	---